

نتائج الملفات المطلوبة لمصنع رونو طنجة من سنة 2014



نتائج الملف المطلوبى 2015

❖ الزيادة في الاجر:

فئة العمال	: REVAL + 6% AGS
فئة المستخدمين	: REVAL + 1% MERITE + 3.5% AGS
فئة الأطر	: REVAL + 2% MERITE + 1% AGS

❖ الزيادة في المنح :

- احدات منحة الاستراحة بقيمة 125 درهم ابتداء من شهر ماي 2015 و250 درهم ابتداء من فاتح يناير 2016 بالنسبة لفريق التناوب و 200 درهم بالنسبة للفريق العادي.
- احدات قسيمة شراء قدرها 500 درهم بمناسبة شهر رمضان.
- تمكين أربعة اجراء سنويا من أداء فريضة الحج ابتداء من 2015.
- إنتاجية المصنع الى 400000 سيارة و كذلك التصنيف المتقدم الذي احلته مصنعا ضمن مجموعة رونو عالميا.
- الاستفادة من قرض بدون فائدة الى حدود 120 ألف درهم لاقتناء سيارات رونو – داسيا مع تخفيض 10% في الائمنة.
- احدات منحة الزواج بقيمة 2500 درهم و منحة ازدياد المولود بقيمة 1500 درهم من صندوق التآزر.
- إضافة محفظة و مقلمة مدرسية لفائدة أبناء الاجراء بمناسبة الدخول المدرسي.
- الأداء عن أيام العطل الخاصة ببعض المناسبات كالزواج و الختان و الولادة و الوفاة لفائدة العمال مساواة بالأطر و المستخدمين.
- رفض مجموعة من المشاريع الهادفة الى تقليص عدد العمال و زيادة ساعات العمل و تعويضها بالتوزيع السنوي العادل.
- إضافة ستة مداخل للتقطيع بباب المصنع مع توسيع جميع المداخل لتفادي الازدحام.

دمتم للتضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية



نتائج الملف المطلوبى 2014

❖ الزيادة في الاجر:

فئة العمال	: REVAL + 5% AGS
فئة المستخدمين	: REVAL + 3% MERITE + 2% AGS
فئة الأطر	: REVAL + 3% MERITE + 1% AGS

❖ الزيادة في المنح :

- تعميم الشهر الثالث عشر لفائدة العمال مساواة مع فئتي الأطر و المستخدمين.
- الزيادة في منحة عيد الأضحى :
- فئة العمال : من 1400 درهم الى 1600 درهم خام.
- فئة المستخدمين : من 1800 درهم الى 2000 درهم خام.
- تقليص شروط منحة المرونية الشهرية من أربعة شروط الى شرطين (الغياب على مستوى الفردي و حوالت الشغل على مستوى القسم).
- الزيادة في منحة الدخول المدرسي من 400 الى 500 درهم.
- الزيادة في منحة السكن من 700 الى 750 درهم.
- توفير مكن ملائم لإقامة صلاة الجمعة داخل المصنع.
- شطب رصيد العطل السالبة لكافة الاجراء لسنة 2014.
- تأسيس صندوق التآزر خاص بالتعزية و الاعانة في فترة التوقف عن العمل الناتج عن المرض و ذلك بأداء كل من الاجراء و المشغل بالتساوي لمساهمة قدرها 10 دراهم عن كل اجير.
- السهر على احدات ازيد من 120 نقطة تجمع جديدة بكل من طنجة، تطوان و القصر الصغير.
- رفع عدة مشاريع للزيادة في عدد ساعات العمل و تقليص عدد الاجراء و احدات نظام التوزيع السنوي حسب الأقسام و حاجيات الإنتاج مما يلائم ظروف و سلامة العمال.
- وضع الشباك الوحيد لاستقبال ملفات التعطية الصحية التي كانت تضع او تستوفي تاريخها عند رؤساء الوحدات او إدارة الأقسام.
- الحسم في الكثير من الملفات الطبية لبعض الحالات المرضية و ذلك بإعادة تشغيلهم في أماكن تلائم حالتهم الصحية.
- تخصيص هدية لأبناء الاجراء بمناسبة عاشر ابريل.
- وضع أماكن خاصة بانتظار الحافلات و توفير الممرات الخاصة بالراجلين في المصنع بأتمله.

دمتم للتضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية

عاش الاتحاد المغربي للشغل



نتائج الملف المطلبي 2016

❖ الزيادة في الاجر:

فئة العمال	: REVAL + AGS 6%
فئة المستخدمين	: REVAL + 1% MERITE + AGS 300%
فئة الأطر	: REVAL + 2% MERITE + AGS 1%

❖ الزيادة في المنح :

- إضافة 50 درهم لمنحة السكن كل سنة ابتداء من 2016 الى ان تصل ل 900 درهم.
- إضافة 100 درهم الى منحة المردودية الشهرية مع إضافة شرط الجودة لتصبح 300 درهم.
- إضافة 100 درهم لتقسيمه شراء شهر رمضان لتصبح 600 درهم.
- احدات منحة التوقيت الليلي وتعميمها على جميع الفرق.
- إضافة قسيمة شراء بقيمة 100 درهم لكل طفل بمناسبة عاشوراء.
- تخصيص ميزانية إضافية الفوارق الكبيرة في الأجور للأجراء المستفيدين من الترقية الداخلية.
- احدات قرعة للفوز ب 4 سيارات سنويا للأجراء.
- إضافة حالات أخرى للاستفادة من صندوق التآزر مع إضافة 10 دراهم أخرى لتصبح 20 درهم للشغل ومثلها للأجير شهريا.
- حل المشاكل السابقة المتعلقة باستبدال الملابس وضياعها والتأخير الناتج عن غسلها.
- توفير ملابس العمل الخاصة بالفتيات.
- تحسين ظروف العمل في جميع الأقسام مثل شفاطات المخان بقسم الصفاح وقسم الصباغة و Sous ensemble.
- إضافة حاجين كل سنة الى حدود 15 حاجا ابتداء من 2016.
- المساهمة الفعلية في الوصول الى المستوى المتميز من حيث الجودة والإنتاجية التي وصل لها مصنعنا مما سمح بتوفير
- ازيد من 800 منصب شغل بداية السنة إضافة الى برمجة 1200 منصب شغل.
- بناء ملعب كرة القدم ذو عشب اصطناعي بمحطات المصنع مع مرافقه اللازمة.
- توسيع مكان صلاة الجمعة.
- توفير النقل للأجراء في مناسبة عيد الأضحى.
- توفير الماء الساخن بجميع دورات المياه بكافة الأقسام.
- تجديد نفورات المياه بجميع الأقسام.
- توفير السترات الواقية من الشتاء لصالح كافة العمال.
- إعادة تأهيل دورات المياه في كل الأقسام.
- إعادة تأهيل بعض مستودعات الملابس والأخرى مازالت تحت الطلب.

دمتم للنضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية
عاش الاتحاد المغربي للشغل

نتائج الملف المطلبي 2017

❖ الزيادة في الاجر:

فئة العمال	: REVAL + AGS 5,5%
فئة المستخدمين	: REVAL + 1,5 MERITE + AGS 3%
فئة الأطر	: REVAL + 1,5% MERITE + AGS 1%

❖ الزيادة في المنح :

منحة النقل :

- زيادة 100 درهم لتصبح 300 درهم لفائدة العمال و المستخدمين.
- استحداث منحة المرابحة.
- استحداث قسيمة شراء عيد الأضحى 200 درهم لفائدة جميع الاجراء.
- استحداث قسيمة شراء عاشوراء 200 درهم لفائدة جميع الاجراء.
- استفادة الاجراء من 4 أيام مؤدى عنها.
- يومين من اجل الامتحانات.
- يومين من اجل العمليات الجراحية للأبوين.
- استحداث منحة اقتناء السكن الأول 500 درهم.
- الزيادة في مساهمة الشركة في صندوق التآزر.
- تحسين خدمات التأمين الصحي.
- تخصيص خصم خاص بأجراء المصنع عن السيارات المستعملة بنسبة 8%.
- اكتراء شقق مخصصة للاصطياف بمركز التخييم صوماك مراكش.
- مشروع بناء حضارة قرب المصنع.

دمتم للنضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية

عاش الاتحاد المغربي للشغل



نتائج الملف المطبى 2019

❖ الزيادة في الاجر:

فئة العمال	: REVAL + AGS 5,5%
فئة المستخدمين	: REVAL + 1,5 MERITE + AGS 3%
فئة الأطر	: REVAL + 1,5% MERITE + AGS 1%

❖ الزيادة في المنح :

- ❖ منحة الاستراحة : زيادة 50 درهم لتصبح 300 درهم لفائدة العمال و المستخدمين .
- ❖ منحة المردودية : زيادة 100 درهم لتصبح 500 درهم .
- ❖ منحة عيد الأضحى : زيادة 150 درهم لتصبح 1750 درهم لفائدة العمال.
- ❖ قسيمة شراء رمضان : زيادة 100 درهم لتصبح 700 درهم (قسيمة شراء)
- ❖ منحة النقل : فئة العمال و المستخدمين زيادة 100 درهم لتصبح 400 درهم.
- ❖ فئة الأطر زيادة 250 درهم.
- ❖ منحة السكن : زيادة 150 درهم لفائدة الأطر.
- ❖ منحة اقتناء السكن الأول : زيادة 2500 درهم لتصبح 10000 درهم.
- ❖ منحة التمدريس : زيادة 20 درهم لتصبح 600 درهم لكل طفل +إضافات في محتوى الحقيبة المدرسية.
- ❖ احدات عمرة رمضان لفائدة 4 اجراء سنويا.
- ❖ الزيادة في عدد الشقق المخصصة للاصطيف و زيادة جهات جديدة (مراكش + تطوان + الحسيمة)
- ❖ دراسة مشروع توسيع الملعب و إضافة ملاعب جديدة و بناء بناء نادي ترفيهي لفائدة الاجراء.

دمتم للنضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية

عاش الاتحاد المغربي للشغل



نتائج الملف المطبى 2018

❖ الزيادة في الاجر:

فئة العمال	: REVAL + AGS 5,5%
فئة المستخدمين	: REVAL + 1,5 MERITE + AGS 3%
فئة الأطر	: REVAL + 1,5% MERITE + AGS 1%

❖ الزيادة في المنح :

- ❖ منحة المردودية : زيادة 100 درهم لتصبح 400 درهم مع مراجعة المعايير.
- ❖ منحة التمدريس : زيادة 80 درهم لتصبح 580 درهم لكل طفل + إضافات في محتوى الحقيبة المدرسية.
- ❖ زيادة في منحة العمل الليلي.
- ❖ قسيمة شراء عيد الأضحى : زيادة 100 درهم لتصبح 300 درهم.
- ❖ استحداث خدمة سيارة الإسعاف لجميع الاجراء مع دفع تسبيق للمصحة بقيمة 5000 درهم ,بالإضافة الى خدمة نقل الأموات في حالة وفاة احد الاجراء.
- ❖ منحة اقتناء السكن الأول : زيادة 2500 درهم لتصبح 7500 درهم.
- ❖ إضافة سيارتين الى قرعة السيارات السنوية ليصبح العدد 6 سيارات سنويا.
- ❖ اكتراء شقق مخصصة للاصطيف إضافة الى مركز التخيم صوماكا مراكش.

دمتم للنضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية

عاش الاتحاد المغربي للشغل



الملف المطلي لسنة 2021

- ❖ **الزيادة في الأجر:**
❖ فئة العمال : 2,10% AGS / +REVAL
❖ فئة المسخدمين : 1,5% MERITE / +REVA
❖ فئة الأطر : 1% MERITE / +REVAL

❖ **الزيادة في المنح:**

❖ **الزيادة في منحة السكن الأول بقيمة 2500 درهم لتصبح 17500 درهم.**

❖ **مكتسبات اجتماعية أخرى:**

- ❖ **المروور من تغطية صحية تكميلية لتغطية صحية كاملة ابتداء من الدرهم الأول.**
❖ **زيادة سيارتين في فرعة السيارات السنوية ليصبح العدد 8 سيارات.**
❖ **استحداث منحة تحفيزية لأبناء الأجراء المتفوقين في المستويات الإشهادية.**
❖ **استحداث مركب رياضي متعدد التخصصات بالإضافة الى ملعب كرة القدم يشمل ملعب كرة السلة وصالة رياضية ومقصف.**



نتائج الملف المطلي 2020

- ❖ **الزيادة في الأجر:**
❖ فئة العمال : REVAL + 5% AGS
❖ فئة المستخدمين : REVAL + 1,5% MERITE + AGS 2,5%
❖ فئة الأطر : REVAL + 1,5% MERITE + AGS 0,9%
❖ **الزيادة في المنح :**
❖ **منحة النقل :**
• فئة العمال و المستخدمين : زيادة 100 درهم ابتداء من شهر يوليوز
• فئة الأطر : زيادة 150 درهم ابتداء من شهر يوليوز
❖ **منحة السكن :**
• فئة العمال و المستخدمين و الأطر : زيادة 50 درهم لتصبح 950 درهم ابتداء من شهر يوليوز
❖ **منحة عيد الأضحى :** زيادة 150 درهم لتصبح 1900 درهم لعائلة العمال.
❖ **شمسية فراء عيد الأضحى :** زيادة 100 درهم لتصبح 400 درهم لجميع الفئات .
❖ **الاستفادة من سعة أشهر تحد أنفي عوض Prorata من قيمة منحة الشهر الثالث عشر لعائلة العمال الحاصلين على عقود غير محددة المدة CDI بعد شهر يوليوز.**
❖ **استفادة العمال ذوي العقود الغير المحددة CDI قبل فتح يوليوز . من منحة المراجعة كاملة بدون Prorata ابتداء من السنة المقبلة 2021.**
❖ **زيادة 500 درهم في منحة المراجعة لتصبح 4000 درهم خلال 2021 مع تحقيق المعيار المطبق عليها مع إدارة المصنع و التي سنواشتمك بها لاحقا.**
❖ **منحة اقتناء السكن الأول :** زيادة 5000 درهم لتصبح 15000 درهم ابتداء من شهر ماي.
❖ **الزيادة في عدد التعلق المخصصة للتصاريح و زيادة وجهات جديدة.**
❖ **استفادة الاجيرات خلال فترة الامومة من شهر ايشالي مؤدى عنه ابتداء من شهر يوليوز.**
❖ **إعطاء الأولوية لتوظيف أبناء الأجراء المتفائقين و الموهوبين.**
❖ **تحسين عروض اقتناء السيارات بقتسية لأجراء المصنع.**
• **الرفع من قيمة السلف المجاني لعملاء السيارات الى حدود 200000 درهم و كنا تمديد مدة القرض الى 72 شهر مع إلغاء الزامية التأمين على جميع المخاطر من طرف RCI و إعطاء الأجير حرية اختيار حركة التأمين.**
• **العرض الأول :** قرض 200000 درهم لمدة 60 شهر بدون صتيق.
• **العرض الثاني :** قرض 200000 درهم لمدة 72 شهر مع الزامية تلغ صتيق قيمته 15% من الثمن الإجمالي للقرض .
• **إعطاء المستفيدين من عرض اقتناء السيارات "هجرة" شهر ماي لسنة 2019 من التأمين الاجباري و المسؤولية المدنية.**
❖ **الزيادة في قيمة منح صندوق التآزر ابتداء من شهر ماي :**
• **منحة الزواج 3000 درهم**
• **منحة الولادة 2000 درهم**
• **منحة وفاة أحد الوالدين 3000 درهم**
• **مع الحفاظ على منحة وفاة الأجير او زوجته او ابنه 10000 درهم.**



نتائج الملف المطلوبى 2022

❖ الزيادة في الاجر:

فئة العمال : AGS 2,4%

فئة المستخدمين : REVAL + (REAJUSTEMENT /MERITE) 1%

فئة الأطر : REVAL + (REAJUSTEMENT /MERITE) 0,5%

❖ الزيادة في المنح :

❖ احدات منحة المطعم بقيمة 130 درهم شهريا (حسب الحضور) مع الاستفادة من خدمة المطعم داخل المصنع .

❖ الزيادة في منحة النقل بقيمة 50 درهم لجميع الفئات.

❖ منحة عيد الأضحى : زيادة 100 درهم لفائدة العمال لتصبح 2000 درهم.

❖ قسيمة شراء عيد الأضحى : زيادة 100 درهم لتصبح 500 درهم لجميع الفئات .

❖ قسيمة شراء رمضان : زيادة 100 درهم لتصبح 800 درهم لجميع الفئات .

❖ منحة استثنائية بقيمة 300 درهم لجميع الفئات تصرف مع اجرة شهر ابريل .

❖ منحة المريحة بقيمة 4000 درهم لجميع الاجراء نوي العقود الغير المحددة تصرف مع اجرة شهر يوليوز 2022 .

❖ زيادة 1000 درهم كواجب العزاء بالنسبة لوفاة أحد الوالدين .

❖ مكتسيات اجتماعية أخرى :

❖ إمكانية صرف تسبيق لجميع الاجراء وفقا لشروط محددة .

❖ زيادة 100 مستفيد سنويا في منحة السكن الأول ليصبح العدد 300 مستفيد .

❖ إضافة يومين كعطلة مبدى عنها في حالة وفاة الزوج او أحد أصول او فروع الاجير .

❖ إمكانية الاستفادة من التقاعد التسيبي ابتداء من سن 57 سنة وفق شروط معينة .

دمتم للتضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية

عاش الاتحاد المغربي للشغل



نتائج الملف المطلوبى لسنة 2023

زيادة عامة في الاجر لجميع الاجراء مع تحديد الحد الأدنى للأجر بالنسبة لفئة العمال في 17 درهم.

❖ الزيادة في الاجر:

فئة العمال

6% AGS + REVAL

فئة المستخدمين : 1,5% AGS / 2,5% MERITE / + REVAL

فئة الأطر

2% MERITE / + REVAL

❖ الزيادة في المنح :

❖ الزيادة في منحة السكن بقيمة 150 درهم.

100 درهم ابتداء من اجرة يوليوز 2023 و 50 درهم ابتداء من اجرة ابريل 2024 لتصبح 1100 درهم.

❖ الزيادة في منحة النقل بقيمة 150 درهم ابتداء من اجرة شهر شتير لتصبح 700 درهم لغير الأطر و 1350 درهم للأطر.

❖ زيادة 2500 درهم في منحة السكن الأول ليصبح المبلغ الإجمالي 20000 درهم.

❖ زيادة 100 درهم في منحة قسيمة شراء شهر رمضان لتصبح 900 درهم.

❖ احدات منحة قسيمة شراء بمناسبة عيد الفطر بقيمة 200 درهم.

❖ الرقع من قيمة سلف عيد الأضحى ب 200 درهم ليصبح 1200 درهم لفائدة جميع الاجراء.

❖ صرف منحة المريحة بقيمة 4500 درهم لجميع الاجراء نوي عقود CDI تصرف في شهر يوليوز 2023.

❖ صرف منحة استثنائية بقيمة 1000 درهم لجميع الفئات مع اجرة شهر مارس.

❖ احدات منحة الاعانة العائلية بقيمة 800 درهم سنويا تصرف في اجرة شهر غشت.

❖ مكتسيات اجتماعية أخرى :

❖ منح حق التقاعد المبكر ابتداء من 55 سنة لجميع الاجراء.

❖ الزيادة في مساهمة صندوق التآزر الاجتماعي ب 20 درهم للأجير مقابل 30 درهم للإدارة لتصبح

المساهمة الشهرية 100 درهم ابتداء من يناير 2024.

❖ زيادة سيارتين في عدد السيارات المخصصة للقرعة السنوية لتصبح 10 سيارات.

❖ زيادة 3 مقاعد في قرعة الحج ليصبح العدد الإجمالي 18 مقعد.

❖ زيادة 3 مقاعد في قرعة العمرة ليصبح العدد الإجمالي 7 مقاعد.

❖ تقليص مدة العقود المحددة المدة الى 6 أشهر قابلة للتجديد مرة واحدة.

❖ الزيادة في عدد المستفيدين من مراكز الاصطيف.

❖ الزيادة في عدد أبناء الاجراء المستفيدين من المنح التحفيزية للمتوقفين دراسيا.

دمتم للتضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية

عاش الاتحاد المغربي للشغل

نتائج الملف المطبى لسنة 2024

❖ الزيادة في الأجر:

6% AGS :	فئة العمال
2,5% AGS / 1,5% MERITE :	فئة المستخدمين
2,5 % MERITE :	فئة الأطر

❖ الزيادة في المنح :

- ❖ الزيادة في منحة السكن بقيمة 50 درهم ابتداء من أجرة أبريل 2024 لتصبح 1100 درهم.
 - ❖ الزيادة في منحة النقل بقيمة 50 درهم لتصبح 750 درهم للأجراء غير الأطر و 1400 للأطر، ابتداء من أجرة شهر أبريل 2024.
 - ❖ زيادة 100 درهم في منحة قسيمة شراء عيد الفطر لتصبح 300 درهم.
 - ❖ زيادة 100 درهم في منحة قسيمة شراء عيد الأضحى لتصبح 600 درهم.
 - ❖ الزيادة في منحة عاثورة لتصبح 400 درهم لجميع الأجراء.
 - ❖ صرف منحة المرابحة بقيمة 5000 درهم لجميع الأجراء ذوي عقود CDI تصرف في أجرة شهر يونيو 2024.
 - ❖ صرف منحة استثنائية بقيمة 1500 درهم لجميع الأجراء تصرف مع أجرة شهر مارس.
 - ❖ تصعب منحة الإعانة العائلية على جميع الأجراء المتزوجين والتي قيمتها 800 درهم سنويا تصرف في أجرة شهر غشت.
 - ❖ إحداث منحة بقيمة 1000 درهم للمرحلة التجريبية FAISANT FONCTION بالنسبة لمنصب رئيس وحدة والتي تم تحديدها في ثلاثة أشهر.
 - ❖ تسقيف الأجر الأساسي بالنسبة لرؤساء الفرق وتقني الصيانة في 8000 درهم كحد أدنى.
 - ❖ زيادة 5 دراهم عن كل يوم عمل في منحة العمل الليلي لجميع الأجراء.
 - ❖ زيادة 10 دراهم في منحة المسؤولية عن كل يوم عمل في منحة العمل الليلي بالنسبة لفئة OPS.
 - ❖ إستحداث منحة المسؤولية بالنسبة لفريق الليل عن كل يوم عمل بالنسبة لفئة: CONDUCTEUR D'INSTALLATION مساواة ب فئة OPS، بقيمة 25 درهم.
- ❖ مكتسبات اجتماعية أخرى :
- ❖ إضافة يومين في رصيد العطلة السنوية بشكل استثنائي هذه السنة.
 - ❖ رفع قيمة التسبيق على الأجر من شهر إلى شهرين من الأجر الصافي لكل أجير وفقا للمعايير القانونية المسموح بها.
 - ❖ إعادة تهييء المركب الرياضي وتحسين مرافقه.
 - ❖ الرفع من عدد مراكز الإصطيف مع تعديل المعايير.

دمتم للتضال أوفياء

عاشت وحدتنا النقابية

عاش الاتحاد المغربي للشغل